

„energia, sieć i więź”

**Plan rozwoju biblioteki
na lata 2020-2022**



Ożarów Mazowiecki, 2019

I. Wprowadzenie

"Plan Rozwoju Biblioteki na lata 2020-2022" to dokument opisujący stan obecny (koniec roku 2019) i planowane w instytucji zmiany odpowiadające na potrzeby lokalne, uwzględniający wyzwania - także związane z globalnymi trendami technologicznymi i socjologicznymi. Poprzedni plan stworzony został na lata 2015-2018, realizowany był przez Zespół pod kierownictwem Dyrektora Elżbiety Paderewskiej. Od maja 2019 roku obowiązki Dyrektora pełni Wojciech Albiński. Z uwagi na zmianę na strategicznym stanowisku, a także na nowy Statut oraz Regulamin organizacyjny obowiązujące od końca roku 2018, nowy plan opracowano dopiero w roku 2019. W jego przygotowaniu udział wzięli wszyscy obecni pracownicy Biblioteki Publicznej w Ożarowie Mazowieckim.

Plan ten nie jest zapisem działań prowadzonych przez Bibliotekę w ramach działalności statutowej (tę funkcję pełnią roczne plany szczegółowe). To strategia rozwoju instytucji.

II. Wizytówka gminy

Biblioteka Publiczna w Ożarowie Mazowieckim wraz z filiami mieści się w Gminie Ożarów Mazowiecki, położonej w centrum województwa mazowieckiego i powiatu warszawskiego zachodniego, stanowiącej zachodnią część tzw. „obwarzanka warszawskiego”.

Jest to gmina miejsko-wiejska, granicząca z Warszawą, Piastowem i Pruszkowem oraz z gminami Brwinów, Błonie, Leszno i Stare Babice, zajmująca powierzchnię 71,34 km², podzielona na 25 sołectw i 11 osiedli. Na koniec 2018 roku Gmina liczyła 23.475 mieszkańców, w tym 10.921 zamieszkałych na terenie miasta i 12.554 - na terenach wiejskich¹.

Teren Gminy rozciąga się wzdłuż ważnych międzynarodowych tras komunikacyjnych: krajowej drogi A2 i linii kolejowej. Gmina Ożarów Mazowiecki położona jest na równinie morenowej, zwanej Równiną Błońską. Obszar ten jest płaski, ma charakter rolniczy z wchodzącą w miejsce pól działalnością gospodarczą. Fragment Gminy, obejmujący dolinę rzeki Utraty i Rezerwatu Wolica, znajduje się w obrębie Warszawskiego Obszaru Chronionego Krajobrazu. Położenie przy granicy Warszawy i systematyczny rozwój infrastruktury technicznej powoduje, że Gmina staje się atrakcyjnym miejscem do lokowania tu osiedli mieszkaniowych, zarówno budownictwa wielorodzinnego, jak i domów jednorodzinnych².

Ożarów Mazowiecki zajmuje 10 miejsce w Rankingu Samorządów 2019 w kategorii „gminy miejskie i miejsko-wiejskie”, co świadczy o tym, iż przez ostatnie lata systematycznie zmienia swój charakter z typowo rolniczego na podmiejski, a dzięki inwestycjom w infrastrukturę komunalną i budownictwo mieszkaniowe, przyciąga coraz więcej mieszkańców. Dynamiczny rozkwit miejscowości jest przykładem dobrego wdrożenia idei zrównoważonego rozwoju, także inwestycyjno-biznesowego Gminy³.

¹ Dane na dzień 31.12.2018 r., <https://ozarow-mazowiecki.pl/o-gminie/dane-statystyczne/>, [dostęp 4.11.2019].

² *Raport o stanie Gminy Ożarów Mazowiecki za 2018 rok*, <https://ozarow-mazowiecki.pl/wp-content/uploads/2019/06/Raport-o-stanie-Gminy-za-2018-rok.pdf>, [dostęp 8.11.2019].

³ *Ranking Samorządów 2019: Gminy miejskie i miejsko-wiejskie*, <https://regiony.rp.pl/ranking-samorzadow-2019-gminy-miejskie-miejsko-wiejskie>, [dostęp 8.11.2019].

III. Wizytówka biblioteki

Biblioteka Publiczna w Ożarowie Mazowieckim rozpoczęła działalność w 1948 roku. Współcześnie funkcjonuje jako samodzielna instytucja kultury, która realizuje swoje cele statutowe poprzez trzy placówki - w siedzibie głównej w Ożarowie Mazowieckim (Wypożyczalnia dla dorosłych i młodzieży oraz Oddział dla dzieci), Filii Nr 1 w Józefowie i Filii Nr 2 w Świącicach. Biblioteka, oprócz funkcji księżnicy miejskiej, pełni zadania biblioteki powiatowej dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego, co oznacza opiekę merytoryczną nad pracą bibliotek publicznych w gminach Błonie, Izabelin, Kampinos, Łomianki, Stare Babice i Leszno.

W Bibliotece Publicznej w Ożarowie Mazowieckim funkcjonuje elektroniczny system biblioteczny MATEUSZ. Księgozbiory wszystkich placówek liczą 45.153 woluminów, posiadamy także 1.566 szt. multimediiów (audiobooki i filmy) oraz 63 gry planszowe⁴. W 2020 roku planowane jest uruchomienie wypożyczalni e-booków. Rocznie bibliotekę główną i filie odwiedza blisko 80 tysięcy użytkowników⁵. Lokale biblioteczne zajmują odpowiednio powierzchnię: Ożarów Mazowiecki - 300 m², Józefów - 82 m² i Świącice - 42 m². Wszystkie pomieszczenia przystosowane są do obsługi osób z zaburzeniami z szeroko rozumianego spektrum autyzmu. Do obsługi osób z niepełnosprawnością ruchową zaadaptowana jest jedynie Filia nr 1 w Józefowie.

Działalność ożarowskich placówek jest rozwinięta i nie pomija żadnej z grup wiekowych. Oprócz lekcji bibliotecznych i spotkań autorskich, odbywają się liczne warsztaty, spotkania regionalne, spotkania dyskusyjne, kursy i szkolenia (z wykorzystaniem nowoczesnej techniki np. 3D), od kilku lat Biblioteka prowadzi także działalność wydawniczą. Funkcja powiatowa spełnia się m.in. poprzez organizację środowiskowej integracji w corocznym Powiatowym Dniu Bibliotekarza, opracowanie formuły dorocznego Konkursu „Lider Promocji Czytelnictwa Powiatu Warszawskiego Zachodniego”, przygotowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego oraz pomocy merytorycznej dla wszystkich bibliotek publicznych PWZ. Biblioteka jest laureatem nagród świadczących o docenieniu pracy Zespołu na szerokim, nie tylko ożarowskim forum. Są to m.in. Nagroda główna oraz Wyróżnienia Konkursach na najlepiej przeprowadzoną Kampanię społeczną "Cała Polska czyta dzieciom" w latach 2014-2019. Biblioteka bierze także czynny udział w dużych wydarzeniach promujących kulturę jak „Stolica Kultury Mazowska 2018”, czy kilkakrotny udział w Ogólnopolskiej Nocy Bibliotek, Ogólnopolskich Nocach Sów i Nietoperzy, Odjazdowym Bibliotekarzu, „Żonkilach”, Ogólnopolskim czytaniu „Jeźycjady” Małgorzaty Musierowicz, Mądrych Cyfrowych, akcji bookstartowej „Mała książka – Wielki człowiek” i in.

Zachęcamy do kontaktu:

Biblioteka Publiczna w Ożarowie Mazowieckim

ul. Szkolna 2 , 05-850 Ożarów Mazowiecki

p.o. Dyrektora: Wojciech Albiński

E-mail: biblioteka@ozarow-mazowiecki.pl

Telefon: 22 722 12 65

⁴ Dane na dzień 30.06.2019 r.

⁵ Dane na dzień 30.06.2019 r. – 39.488 osób.

IV. Sytuacja obecna i potencjał

Instytucja jest w trakcie trwającej od kilku lat transformacji, wynikającej m.in. ze zmian personalnych związanych z przejściami na emeryturę i włączeniu się młodej, a zarazem wykształconej i doświadczonej kadry w szereg ogólnopolskich działań i projektów. Bibliotekę widać w Gminie, a sama instytucja widzi też potencjał do dalszego rozwoju. Tym bardziej, że rozwija się także sama Gmina. Do lat 2000 miasto i sołectwa tworzyli rolnicy i w przeważającej mierze napływowi pracownicy okolicznych fabryk. Od około 15 lat obserwujemy napływ mieszkańców związanych zawodowo z Warszawą, sprowadzających się tu z powodu dobrego transportu ze stolicą, infrastruktury i możliwości kontaktu z przyrodą. Te dwie ostatnie grupy: nowi mieszkańcy (na ogół rodziny) i pokolenie porobotnicze stanowią o tożsamości miasta i tworzą dla Biblioteki środowisko działania – to ich potrzeby są najbardziej widoczne i przeważają w tworzeniu oferty i budowaniu charakteru instytucji.

W Bibliotece rozwija się sieć wolontariacka i rośnie współpraca z innymi podmiotami w Gminie. Biblioteka jest widoczna ze swoimi działaniami wśród potencjalnych odbiorców, ale też instytucja boryka się z kilkoma bieżącymi problemami.

Jednym z nich są problemy z ilością kadry. Oczekiwania mieszkańców, dojeżdżających do pracy do Warszawy i postulujących wydłużenie godzin otwarcia placówek, w obecnym Zespole nie mogą zostać zaspokojone. Ze względu na bariery architektoniczne nie jesteśmy dostępni dla ludzi starszych, niepełnosprawnych ruchowo lub mieszkających poza głównymi skupiskami ludności w Gminie. Obecna sieć bibliotek publicznych, ich usytuowanie np. na poddaszu, uniemożliwia obsługę osób niepełnosprawnych. Problem stanowi także średni poziom świadomości społeczeństwa, zwłaszcza nowych mieszkańców gminy, szukających dla siebie oferty kulturalnej, a jednocześnie mających obraz biblioteki starego typu, skupionej głównie na wypożyczeniu książek.

ANALIZA SWOT

Mocne strony	Słabe strony
<p>ZESPÓŁ: kreatywny, zróżnicowany, ofiarny, lokalny</p> <p>PRZYJACIELE: lokalne instytucje i organizacje (w tym NGO), administracja samorządowa i powiatowa, placówki edukacyjne i wychowawcze, inne biblioteki</p> <p>WOLONTARIAT: młodzieżowy i dorośli</p> <p>DOBRA OPINIA: mieszkańców i organizatorów</p> <p>KOMUNIKACJA Z KLIENTEM: rosnąca liczba czytelników, wiarygodne rozpoznawanie potrzeb</p> <p>KNOW-HOW ZESPOŁU: pełne umiejętności specjalistyczne i świadomość nowoczesnej biblioteki</p>	<p>PLACÓWKI: lokale małe, z barierami architektonicznymi, brak dostępu do filii dla mieszkańców z odległych sołectw</p> <p>TRANSPORT: utrudniona praca z filiami, bibliotekami w powiecie i placówkami edukacyjnymi</p> <p>RZECZNICTWO: potrzeba uświadomienia na zewnątrz nowej roli biblioteki i potrzeb stojących za nią mieszkańców</p> <p>ORGANIZACJA: nakładające się wydarzenia, niewystarczająca jedność instytucjonalna; za mało etatów, potrzeba zatrudnienia bibliotekarza systemowego.</p>
Szanse	Zagrożenia
<p>POTRZEBA INTEGRACJI I TŁUMACZENIA ŚWIATA: mieszkańcy szukają wspólnoty i oswojania świata</p> <p>ROZWÓJ KADRY: chęć szkoleń i odwaga do wprowadzania nowych zadań w zespole</p> <p>ROZWÓJ SIECI PRZYJACIÓŁ: stałe pozyskiwanie sponsorów, kooperantów, etc.</p> <p>FUNDUSZE ZEWNĘTRZNE: dobre poruszanie się pracowników w świecie pozyskiwania funduszy i projektów zewnętrznych</p> <p>ROZWÓJ GMINY: migracja osób wykształconych, stale rosnąca liczba ludności</p> <p>WSPÓŁPRACA Z SAMORZĄDEM: większa świadomość pożytków z biblioteki, uświadomienie potrzeby budowy nowej biblioteki</p>	<p>BRAK STRATEGII ROZWOJU KULTURY W GMINIE, w realny sposób wpływającej na bibliotekę</p> <p>ZMIANY W FINANSOWANIU SAMORZĄDÓW: konsekwencje relacji samorządy – adm. centralna</p> <p>ROZWÓJ TECHNOLOGICZNY: odciągający ludzi od biblioteki i spotkań</p> <p>OGRANICZONA DOSTĘPNOŚĆ: brak filii blisko domu, biblioteka na obrzeżach miasta,</p> <p>WĄSKIE SPECJALIZACJE: brak zrozumienia u pracowników czym powinna być nowoczesna biblioteka</p> <p>OGRANICZONE MOŻLIWOŚCI KADROWE I POTENCJALNE KONFLIKTY: nowe zadania to nowe potrzeby kadrowe i większa ilość zadań, a co za tym idzie możliwość powstania konfliktów w Zespole</p>

V. Charakterystyka społeczności lokalnej

„Napięcia”

Gmina Ożarów Mazowiecki jest gminą miejsko-wiejską i to **(1) napięcie** - miejska czy wiejska - dobrze opisuje jej społeczność. To właśnie napięciami można najlepiej scharakteryzować samych mieszkańców gminy.

Drugim **(2) napięciem**, wyrażonym liczbami, jest stały wzrost liczby osiedleń w Gminie. Wielu mieszkańców chwali się, że są starymi ożarowiakami, inni znowu postrzegają się jako nową siłę, stanowiącą o życiu gminy przez niedawne zamieszkanie. Kolejnym **(3) napięciem** wśród organizujących życie mieszkańców jest kwestia stosunku do Warszawy, inaczej funkcjonują bowiem ludzie dojeżdżający do stolicy do szkoły i pracy, inaczej pracujący na miejscu – tworzący Gminę nie tylko w sensie biologicznym, ale i wspólnotowym.

Do **(4) napięć** dochodzą także te związane z miejscem zamieszkania w konkretnym punkcie gminy. Inaczej żyje się w centrum Ożarowa z istniejącą tu tkanką miejską, inaczej w sołectwach, gdzie przemieszczanie się wymaga samochodu, a codzienne życie nabiera charakteru zdecydowanie wiejskiego. Kolejnym **(5) napięciem** jest sprawa migracji. Choć do gminy sprowadza się dużo młodych ludzi w wieku produkcyjnym, to jednak roczniki opuszczające szkoły podstawowe tracą więź na rzecz stolicy.

„Nowe otwarcie”

Co łączy wszystkich? To poczucie pewnego „nowego otwarcia”.

Zarówno starzy mieszkańcy Ożarowa przez niedawną zmianę gospodarczą (upadek Fabryki Kabli Ożarów SA i Huty Szkła oraz pojawienie się dużych, nowoczesnych podmiotów gospodarczych), jak i nowi przez zwyczajnie osiedlenie się, postrzegają Ożarów jako miejsce z potencjałem, które zmienia się na ich oczach i które sami mogą zmieniać według swoich możliwości.

To daje pozytywną energię, która jednak często rozmywa się w napięciach wymienionych powyżej.

Potrzeby / problemy społeczności lokalnej

Opisane powyżej napięcia w społeczności i wynikające z analizy „*Raportie o Stanie Gminy Ożarów Mazowiecki za 2018 rok*”⁶ zjawiska demograficzne (rosnąca liczba ludzi w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym względem spadku liczby ludności w wieku poprodukcyjnym, migracje) generują w naszym przekonaniu następujące oczekiwania mieszkańców względem placówek bibliotecznych:

- **oferta dla dzieci** - migrujący tu młodzi ludzie, jeszcze bezdzietni lub z małymi dziećmi oczekują możliwości rozwoju i organizacji ciekawych, urozmaiconych zajęć dla dzieci w czasie, który sami poświęcają na zapewnienie bytu rodzinie,
- **oferta rodzinna** - potrzeba wspólnego spędzania czasu wolnego od zajęć szkolnych i zawodowych, zajęcia łączące pokolenia, wzmacniające więź międzypokoleniową, możliwość rozwijania hobby,

⁶ *Raport o stanie Gminy Ożarów Mazowiecki za 2018 rok*, <https://ozarow-mazowiecki.pl/wp-content/uploads/2019/06/Raport-o-stanie-Gminy-za-2018-rok.pdf>, [dostęp 22.10.2019].

- **oferta zajęć poszerzających, wzmacniających więź z gminą** - migracja, poczucie znalezienia swojego miejsca na ziemi sprawia, że wielu ludzi chce cieszyć się wspólnie swoim miejscem zamieszkania.

- **oferta edukacyjna i kulturalna dla dorosłych** – polskie społeczeństwo się starzeje. Płynność karier, zmieniający się świat, to miejsce dla biblioteki, która może zapewnić poczucie pierwszego kontaktu z możliwością zmiany osobistej mieszkańcom w każdym wieku.

Zasoby lokalne

Lokalne instytucje i organizacje (także pozarządowe)

- Urząd Miejski w Ożarowie Mazowieckim,
- Rada Miejska Ożarowa Mazowieckiego,
- Rada Powiatu Warszawskiego Zachodniego,
- Dom Kultury „Uśmiech” w Ożarowie Mazowieckim wraz z Filiami w Józefowie i Broniszach,
- Centrum Inicjatyw Społecznych „Przy Parku”,
- Szkoły i przedszkola (publiczne i prywatne),
- Biblioteki publiczne i szkolne na terenie PWZ,
- Gminny Ośrodek Sportu i Rekreacji w Ożarowie Mazowieckim,
- Centrum Widowiskowo-Sportowe Gminy Ożarów Mazowiecki,
- Ożarowski Uniwersytet Trzeciego Wieku,
- Lokalna Grupa Działania „Między Wisłą a Kampinosem”,
- Fundacja „Chcę Mieć Przyszłość”,
- Fundacja „Nasz Macierzyś”,
- Straż Miejska w Ożarowie Mazowieckim,
- Zakład Usług Komunalnych w Ożarowie Mazowieckim,
- Spółdzielnia Mieszkaniowa „Ożarów”,
- Ochotnicza Straż Pożarna w Ożarowie Mazowieckim i Święcicach,
- Koła Gospodyń Wiejskich w Święcicach i Piotrkówku Małym,
- Miesięcznik gminny „Informator Ożarowski”,
- Miesięcznik parafialny „Misericordia”,
- Dwutygodnik „Mocne Strony”,
- Ożarowski Klub Mam,
- Klub Pasjonaci z Józefowa,
- Grupa nordic walking „Wilki”,
- Zespół Ludowy „Ożarowiaci”,
- Towarzystwo Przyjaciół Ołtarzewa,
- Wyższe Seminarium Duchowne Stowarzyszenia Apostolstwa Katolickiego w Ołtarzewie,
- Ożarowskie Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym im. Jana Pawła II,
- Związek Harcerstwa Polskiego w Płochocinie (Hufiec Błonie),
- Koło Polskiego Związku Niewidomych Warszawa Zachodnia Józefów.

Osoby związane z instytucjami

Wszystkie kontakty osobowe są dla Biblioteki bardzo cenne. W małych społecznościach bowiem instytucje mają twarz jednostek. Istotnym wsparciem dla placówki są więc: Burmistrz Ożarowa Mazowieckiego Paweł Kanclerz, Zastępcy Burmistrza: Elżbieta Jastrzębska-Jóźwiak i Dariusz Skarżyński, Skarbnik Gminy Małgorzata Piotrowska, Sekretarz Gminy Jolanta Niegryzbowska oraz Naczelnicy i Kierownicy Wydziałów i Referatów wraz z podlegającymi im pracownikami. Szczególnie udaną współpracę odnotowujemy od lat z Radnymi Rady Miejskiej Ożarowa Mazowieckiego, której Przewodniczącym jest Andrzej Cichal. Z uwagi na pełnioną przez Bibliotekę funkcję powiatową równie ważne są relacje z administracją PWZ: Starostą Warszawskim Zachodnim Janem Żychlińskim, Wicestarostą Wojciechem Białasem, a także Zarządem i Radą Powiatu.

Ponadto Bibliotekę wspierają:

- Dyrektorzy gminnych placówek oświatowych,
- Dyrektor Domu Kultury „Uśmiech” Krzysztof Jabłoński,
- Prezes Ożarowskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku Grażyna Szymankiewicz,
- Komendant Straży Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim Stanisław Rdest,
- Zarząd Spółdzielni Mieszkaniowej „Ożarów”: Prezes Tadeusz Złotkowski, Członek Zarządu Lech Toruszewski,
- Redaktorzy miesięcznika parafialnego „Misericordia” oraz twórcy portalu „Wirtualne Muzeum Ożarowa Mazowieckiego Grażyna i Rafał Zarembowie,
- Zarząd Fundacji „Nasz Macierzysz”: Prezes Anna Mioduszevska, Członek Zarządu Zbigniew Szelenbaum,
- Zarząd Fundacji „Chcę Mieć Przyszłość”: Prezes Dominik Jaskulski, Członek Zarządu Ewa Komor-Mazur,
- Przewodnicząca Koła Gospodyń Wiejskich w Piotrkówku Małym Maria Dominiak,
- Przewodnicząca Koła Gospodyń Wiejskich w Świącicach Wiesława Fiut
- Przewodnicząca Koła PZN Warszawa Zachodnia Józefów Henryka Radomska.

Ludzie „niezrzeszeni”

Biblioteka czynnie poszukuje partnerstw i tak wśród przyjaciół placówki chętnie widzimy osoby niezrzeszone, wolontariuszy z doświadczeniem i ludzi, którzy chcieliby podzielić się swoimi pasjami, zainteresowaniami, doświadczeniem. W grupie tej nie ma ani ograniczeń wiekowych, terytorialnych, ani żadnych innych, spotkać tu możemy zarówno uczniów szkoły podstawowej, jak i nauczyciela akademickiego. Są to m.in.:

- Grzegorz Gołębiowski - pisarz i ekonomista, w Bibliotece prowadzi m.in. warsztaty genealogiczne,
- Przemysław Borowicz – opiekun grupy szachowej działającej przy Filii nr 1 w Józefowie,
- Kazimierz Stachurski – w latach 2002-2010 Burmistrz Miasta i Gminy Ożarów Mazowiecki, poligraf, muzealnik, historyk sztuki, lokalny twórca, z Biblioteką współpracuje w ramach projektu portretów mieszkańców,
- Marcin Kasiński – informatyk, właściciel firmy IT, w Bibliotece w latach 2017-19 prowadził Klub Kodowania,
- Jerzy Ratajczak - informatyk, właściciel firmy IT, w Bibliotece od roku 2019 prowadzi Klub Kodowania,

- Małgorzata Sułkowska - biologka, przyrodniczka, w Bibliotece chętnie włącza się w organizację spacerów literacko-przyrodniczych dla dorosłych i dzieci oraz w cotygodniowe zajęcia dla najmłodszych,
- Regionaliści: Marcin Soduł (Grupa Rekonstrukcyjna „Patria”, fanpage „Ożarów Mazowiecki Historycznie”), Barbara Mierzwa, Ewa Hrynczyszyn, Tadeusz Żurawski (twórcy wystawy lokalnej „Józefów. Takie były początki”, planowane opracowanie książki),
- Anna i Bartłomiej Huetter pasjonaci Lego i scrapbookingu, w Bibliotece współprowadzą warsztaty dla różnych grup wiekowych,
- uczniowie szkół podstawowych i średnich: Ernest Dziuba („Planszomania”), Michał Garbaliński (kursy 3D), Kinga Kaczanowska (Klub Wikipedystów).
- i inni, niewymienieni, których grono rośnie.

Podmioty gospodarcze

Lokalny biznes, szeroko reprezentowany na terenie Ożarowa Mazowieckiego, chętnie (o ile czas i zasoby pozwalają) współpracuje z Biblioteką, wspierając finansowo i organizacyjnie wydarzenia czytelnicze i branżowe. Firmy, które objęły w ostatnich latach sponsoringiem lokalną kulturę to m.in.:

- MCC Mazurkas Conference Centre & Hotel (Prezes Andrzej Bartkowski) – Konferencja ogólnopolska „Nowe życie biblioteki w naszym mieście”, ogólnopolska akcja Instytutu Książki „Mała książka – Wielki człowiek”, współwydanie kolorowanki „Ożarów Mazowiecki 2017”,
- „Bronisze” Warszawski Rolno-Spożywczy Rynek Hurtowy SA – współwydanie książki „Nie pękaj! Bajka o Bąblu z Ożarowa Mazowieckiego”,
- Firma Księgarska „Olesiejuk” Spółka z o.o. (Monika Kalinowska) – współwydanie książki „Ale jaja! 1 jajko, 15 przepisów”,
- Platon Spółka z o.o. (Dorota Szok) - dystrybucja książki „Ale jaja! 1 jajko, 15 przepisów”.

Sprzymierzeńcy ponadpowiatowi

Rozległe kontakty zawodowe pracowników Biblioteki wpływają nie tylko na jej pozytywny wizerunek w środowisku, ale także sprzyjają nawiązywaniu współpracy z organizacjami i instytucjami działającymi na poziomie ogólnopolskim. Wśród nich są m.in.:

- Biblioteka Publiczna m. st. Warszawy Biblioteka Główna Województwa Mazowieckiego – Dział Wojewódzkiej Sieci Bibliotek, Dział Uzupelniania i Opracowania Zbiorów,
- Instytut Książki,
- Biblioteka Narodowa,
- Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego,
- Fundacja ABCXXI „Cała Polska czyta dzieciom”,
- Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego.
- Fundacja BGK,
- Media branżowe (np. „Biblioteka Publiczna”),
- Radio dla Ciebie.

VI. Misja i wizja biblioteki

Misja

Gromadzimy, przechowujemy, udostępniamy zasoby biblioteczne. Zaspokajamy potrzeby informacyjne mieszkańców. Pielęgnowujemy tradycję i dziedzictwo kulturalne regionu. Stymulujemy rozwój intelektualny i duchowy społeczności lokalnej oraz nasz własny zgodnie z wartościami humanistycznymi. Dbamy o dobrą jakość oferowanych produktów i usług.

Dostosowujemy świadczone usługi do zmieniających się potrzeb użytkowników i możliwości technologicznych. Współpracujemy z innymi instytucjami kultury, placówkami edukacyjnymi, organizacjami i grupami lokalnymi.

Wizja

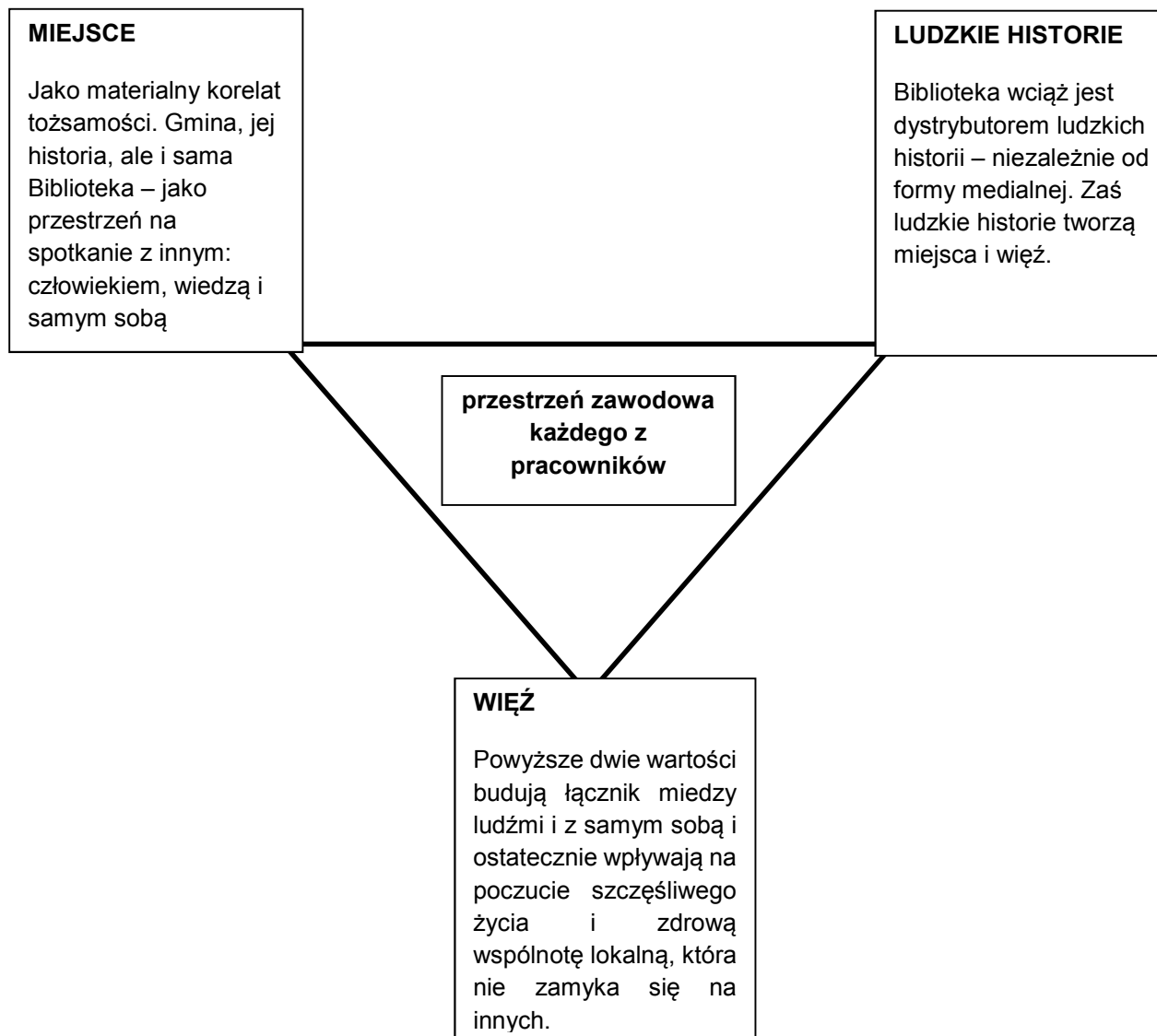
Nasza biblioteka to miejsce przyjazne, bezpieczne, otwarte dla wszystkich, z dostępem do różnorodnej informacji, miejsce spotkań, rozmów, rozwijania zainteresowań, samorealizacji i miłego spędzania czasu, także miejsce edukacji, rozwoju kompetencji osobistych i społecznych, wzajemnego poznawania się i budowania relacji.

Identyfikacja pracowników z misją i wizją biblioteki

Zespół Biblioteki, który czynnie pracował nad przygotowaniem strategii firmy na lata 2020-2022, jest zróżnicowany pod względem wieku, wykształcenia i doświadczenia zawodowego. Różnorodność ta jest nie tylko zaletą, wpływa także na identyfikację z instytucją. Przyszliśmy do pracy w Bibliotece z różnych środowisk i choć trzon pracowników stanowią bibliotekarze związani z zawodem od początku swojej kariery, to często nasze motywacje, różnorodność zadań stojących przed nowoczesną biblioteką sprawiają, że uwspólnienie wizji i misji stanowi odrębne zadanie.

Razem określiliśmy kluczowe wartości wyłaniające się z naszych deklaracji związanych z istotą pracy w Bibliotece, jej statutem i miejscem w społeczności. Ułożyły się one w trójkąt, którego wierzchołki to kierunki rozwoju działalności placówki, a środek jest przestrzenią do indywidualnego określenia własnej wizji pracy przez każdego pracownika, z gwarancją uszanowania przez Zespół. Symbolicznym wymiarem tej autoidentyfikacji staną się spersonalizowane wizytówki pracowników, na których każdy będzie mógł przedstawić własne hasło tłumaczące jego bibliotekę.

Wartości w które wpisujemy własne działania to:



VII. Główne cele strategiczne / obszary rozwoju biblioteki

W wyniku przeprowadzonej analizy SWOT, po ocenie mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń, definiujemy następujące cele:

CEL NR 1: ENERGIA

Czyli utrzymanie otwartej komunikacji w Zespole - co mimowolnie przyczyni się do stałego rozwoju Biblioteki.

CEL NR 2: SIEĆ

czyli

- a) Otwarcie się na kolejne grupy. Jesteśmy wyraźnie obecni wśród dzieci i seniorów. Zakładamy działania, które pomogą dotrzeć z ofertą do a) mężczyzn i b) młodzieży.
- b) Zbudowanie szybko reaktywnego systemu promocji i rzecznictwa, pokazującego każdej grupie w Gminie Bibliotekę jako nowoczesną placówkę. Potrzebujemy nowej, nowoczesnej strony www, większej obecności wśród grup nieobecnych w Bibliotece, wprowadzenia nowych i nowoczesnych kanałów informacji.
- c) Oferta zdalna / rozwój sieci. Jest to kwestia wzmocnienia widoczności Biblioteki poza obecną placówką główną i filiami. Także rzecznictwo we władzach samorządowych na rzecz rozszerzenia sieci bibliotek (budowy filii / punktów bibliotecznych, systemu dowozu książek do osób niepełnosprawnych, postawienie bibliobudek w mieście oraz samoobsługowych wrzutni w okolicach bibliotek).
- d) promowanie jednolitego modelu pracy bibliotecznej w powiecie m.in. poprzez pracę na rzecz stworzenia katalogu centralnego, działania w jednym systemie bibliotecznym, wdrażanie norm i przepisów, doskonalenie pracowników.
- e) Wzmocnienie pozyskiwania środków pozabudżetowych na działalność Biblioteki (szkolenia pracowników, kontakty z innymi placówkami na zasadzie wymiany doświadczeń).

CEL NR 3. WIĘŹ

Czyli stała obecność, wzmocnianie i dokumentowanie dostrzeżonych trendów we wspólnocie miejsko-wiejskiej, które tworzą więź między mieszkańcami. To m.in. działalność wydawnicza oparta o podmioty w gminie, własne badania i publikacje biblioteki nastawione na popularyzację wiedzy regionalnej i promowanie samych regionalistów.

VIII. Cele i działania szczegółowe (na lata 2020-2022)

Obszar rozwoju	Edukacja, kultura, literatura, integracja lokalna
Cele	<ul style="list-style-type: none"> - zapoznanie z biblioteką wszystkich grup użytkowników, utrwalanie przekazanej wiedzy - praca z czytelnikiem najmłodszym – w myśl zasady, iż książka to nie tylko szkolny obowiązek, ale też zabawa - praca z młodzieżą, wprowadzenie w świat wartości - praca z dorosłymi - spotkania wokół książki, literatury (dla wszystkich grup wiekowych): stacjonarne i wirtualne
Działania	<p>Lekcje biblioteczne Spotkania autorskie Dyskusyjne Kluby Książki dla dzieci, młodzieży i dorosłych Cała Polska czyta dzieciom Czytanie na Dywanie Biblioteki Podwórkowe Wypożyczalnia Dobrej Zabawy Czytanki w Józefowie Recenzje pisane przez czytelników na www Biblioteki, portale społecznościowe, blogi Edukacyjne programy i projekty ogólnopolskie np. Mądrzy Cyfrowi Akcje ogólnopolskie: Odjazdowy Bibliotekarz, Noc Bibliotek, happeningi czytelnicze i in.</p>
Charakter działań	<p>Cyklicznie Jednorazowe</p>
Miejsce realizacji działań	<p>BP w Ożarowie Mazowieckim wraz z Filiami Szkoły i przedszkola na terenie Gminy Skwery, place zabaw</p>
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działania odpowiadają	<p>Uczestnictwo dzieci i młodzieży w zajęciach bibliotecznych Zapoznanie nie tylko z ofertą Biblioteki, ale też z szeroko rozumianą współczesną ofertą wydawniczą Integracja mieszkańców małych miejscowości Spotkania w gronie ludzi o podobnych zainteresowaniach Wyjście Biblioteki z pomieszczeń w przestrzeń miejską</p>
Zasoby potrzebne do realizacji zadań	<p>Księgozbiory wszystkich placówek Fundusze na honoraria dla zaproszonych gości Sprzęt multimedialny (komputer, projektor, rzutnik, łącze internetowe) Flipchart, materiały plastyczne, piśmiennicze, biurowe Wyposażenie animacyjne (chusty, tunele i in.), maty, koce Woda, poczęstunki dla uczestników spotkań Sala</p>
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	<p>Prezentacje multimedialne Wykorzystanie zasobów Internetu oraz oprogramowania Wykorzystanie zasobów ludzkich na zasadzie wymiany doświadczeń</p>
Rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost liczby czytelników - wsparcie procesu dydaktycznego lokalnych szkół i przedszkoli - wypracowanie u dzieci i młodzieży nawyku sięgania po książkę i odwiedzania Bibliotek - postrzeganie biblioteki jako miejsca przyjaznego i atrakcyjnego - wyjście z książką w teren, uświadomienie społecznościom lokalnym, że w ich miejscach zamieszkania też mogłaby być biblioteka lub filia - integracja różnych środowisk

Obszar rozwoju	Edukacja, kultura, integracja lokalna
Cele	<ul style="list-style-type: none"> - poszerzenie oferty Biblioteki o nowe (nie zawsze wokół książki) działania, mające na celu przyciągnięcie różnych grup wiekowych - zagospodarowanie czasu wolnego wszystkich grup wiekowych - poznawanie elementów kultury poprzez działania twórcze - integracja osób o podobnych zainteresowaniach - praca metodą warsztatową, aktywizującą
Działania	<p>Ferie w Bibliotece</p> <p>Warsztaty plastyczne, okolicznościowe pn. „Zręczne Ręce”</p> <p>Warsztaty dla majsterkowiczów pn. „Dajesz Majster!”</p> <p>Planszomania (dla wszystkich grup wiekowych)</p> <p>Brydż</p> <p>Szachy</p> <p>Kino (dla wszystkich grup wiekowych)</p> <p>Klub Pasjonatów w Józefowie i Świącicach</p> <p>Warsztaty genealogiczne</p> <p>Kluby Wikipedystów</p> <p>Gry terenowe</p> <p>Robotyka</p> <p>Kluby 3D</p> <p>Warsztaty kodowania</p> <p>Kluby i Klubiki różne</p>
Charakter działań	<p>Cyklicznie</p> <p>Jednorazowe</p>
Miejsce realizacji działań	<p>BP w Ożarowie Mazowieckim wraz z Filiami</p> <p>Szkoły i przedszkola na terenie Gminy</p> <p>Skwery, place zabaw</p>
<p>Potrzeby społeczności lokalnej, na które działania odpowiadają</p>	<p>Organizacja czasu wolnego dzieci i młodzieży (czas wolny od zajęć szkolnych)</p> <p>Możliwość bezpiecznego i różnorodnego międzypokoleniowego spędzania czasu</p> <p>Integracja osób o podobnych zainteresowaniach</p> <p>Możliwość wyrażenia się m.in. poprzez sztukę</p>
<p>Zasoby potrzebne do realizacji zadań</p>	<p>Księgozbiory wszystkich placówek, zbiory filmowe</p> <p>Sprzęt multimedialny (komputery, projektor, rzutnik, łącze internetowe, roboty Photon)</p> <p>Flipchart, materiały plastyczne, piśmiennicze, biurowe</p> <p>Wyposażenie animacyjne (chusty, tunele i in.), maty, koce</p> <p>Materiały różne np. do eksperymentów, ciekawostki, szachownice, zegary, gry planszowe</p> <p>Woda, poczęstunki dla uczestników spotkań</p> <p>Sala</p> <p>Fundusze na honoraria dla zaproszonych gości, na wyjazdy np. do teatru</p>
<p>Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych</p>	<p>Prezentacje multimedialne</p> <p>Pokazy filmowe</p> <p>Szkolenie on-line</p> <p>Wykorzystanie zasobów Internetu oraz oprogramowania</p> <p>Wykorzystanie zasobów ludzkich na zasadzie wymiany doświadczeń</p>
Rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost liczby czytelników - wsparcie procesu dydaktycznego lokalnych szkół i przedszkoli - oferta dla seniorów - postrzeganie biblioteki jako miejsca przyjaznego i atrakcyjnego - integracja różnych środowisk

Obszar rozwoju	Poprawa jakości sieci i usług Wiedza, kultura, informacja
Cele	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie dostępności do oferty biblioteki dla osób starszych i niepełnosprawnych - wspomaganie edukacji dzieci i młodzieży poprzez poszukiwanie informacji drogami elektronicznymi - rozwój e-usług mających na celu rozwój kompetencji cyfrowych społeczeństwa - edukacja osób starszych (pomoc w sprawniejszym korzystaniu ze smartfona, tabletu i in.
Działania	<p>Nowa strona www Biblioteki Kursy komputerowe Wzbogacenie zbiorów o e-booki Bibliobudki Samoobsługowe wrzutnie przy siedzibach Bibliotek Książka na telefon ACADEMICA</p>
Charakter działań	<p>Cyklicznie Jednorazowe</p>
Miejsce realizacji działań	BP w Ożarowie Mazowieckim wraz z Filiami
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działania odpowiadają	<p>Potrzeby informacyjne np. o ofercie Biblioteki Dostęp do zbiorów dla wszystkich grup Zaspokojenie potrzeb informacyjnych młodzieży i dorosłych Potrzeby doskonalenia dotyczące korzystania z nowych technologii</p>
Zasoby potrzebne do realizacji zadań	<p>Księgozbiory wszystkich placówek, zbiory filmowe, e-booki Sprzęt multimedialny (komputery, projektor, rzutnik, łącze internetowe, czytniki e-booków) Flipchart, materiały plastyczne, piśmiennicze, biurowe Samochód służbowy Woda, poczęstunki dla uczestników spotkań Sala</p>
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	<p>Prezentacje multimedialne Pokazy filmowe Wykorzystanie zasobów Internetu oraz oprogramowania Wykorzystanie zasobów ludzkich na zasadzie wymiany doświadczeń</p>
Rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost liczby czytelników - dotarcie do seniorów i osób niepełnosprawnych - możliwość zwrotu książek poza godzinami pracy Bibliotek - szerzenie idei bookcrossingu - wsparcie procesu dydaktycznego lokalnych szkół i przedszkoli - postrzeganie biblioteki jako miejsca przyjaznego i atrakcyjnego - integracja różnych środowisk

Obszar rozwoju	Więź lokalna (gmina i powiat) Wiedza, kultura, informacja
Cele	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie dostępności do oferty biblioteki dla osób starszych i niepełnosprawnych - wspomaganie edukacji dzieci i młodzieży poprzez poszukiwanie informacji drogami elektronicznymi - rozwój e-usług mających na celu rozwój kompetencji cyfrowych społeczeństwa - edukacja osób starszych (pomoc w sprawniejszym korzystaniu ze smartfona, tabletu i in.
Działania	<p>Działalność wydawnicza Biblioteki – promowanie regionu i lokalnych twórców</p> <p>Partnerstwo na Rzecz Zachowania Pamięci Lokalnej</p> <p>Historia Mówiona Ożarowa Mazowieckiego</p> <p>Miłośnicy Małej Ojczyzny</p> <p>Wystawy regionalne</p> <p>Klub Pasjonatów w Józefowie i Święcicach</p> <p>Ożarowski Klub Ludzi Ciekawych Wszystkiego</p> <p>Ożarowskie Dni np. Wolontariusza</p> <p>Warsztaty genealogiczne</p> <p>Zajęcia dla dzieci i młodzieży</p> <p>Prace bibliograficzne, archiwum cyfrowe, współpraca z MBC</p> <p>Powołanie Rady przyjaciół Biblioteki</p>
Charakter działań	<p>Cyklicznie</p> <p>Jednorazowe</p>
Miejsce realizacji działań	BP w Ożarowie Mazowieckim wraz z Filiami
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działania odpowiadają	<p>Zwiększenie dostępu do wiedzy o historii regionu</p> <p>Budowanie i pielęgnowanie lokalnej tożsamości</p> <p>Podtrzymywanie szacunku dla lokalnych poprzedników</p> <p>Publikacja książek o tematyce regionalnej</p>
Zasoby potrzebne do realizacji zadań	<p>Księgozbiory wszystkich placówek, zbiory filmowe, e-booki</p> <p>Sprzęt multimedialny (komputery, projektor, rzutnik, łącze internetowe, dyktafon, skaner)</p> <p>Flipchart, materiały plastyczne, piśmiennicze, biurowe</p> <p>Woda, poczęstunki dla uczestników spotkań</p> <p>Sala</p>
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	<p>Strona www Biblioteki</p> <p>Prezentacje multimedialne</p> <p>Pokazy filmowe</p> <p>Wykorzystanie zasobów Internetu oraz oprogramowania</p> <p>Wykorzystanie zasobów ludzkich na zasadzie wymiany doświadczeń</p>
Rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost liczby czytelników - wzrost liczby publikacji regionalnych - wsparcie procesu dydaktycznego lokalnych szkół i przedszkoli - postrzeganie biblioteki jako miejsca przyjaznego i atrakcyjnego - integracja różnych środowisk lokalnych - systematyczna współpraca z osobami i organizacjami społecznymi - archiwizacja dokumentów Biblioteki - ochrona oryginałów przed zniszczeniem - wzrost wiedzy społeczności lokalnej nt. zasobów regionalnych oraz historii regionu - wzrost prestiżu instytucji w środowisku

Obszar rozwoju	Biblioteka Powiatowa dla PWZ - Wiedza, informacja, edukacja
Cele	<ul style="list-style-type: none"> - podnoszenie kwalifikacji pracowników bibliotek z terenu powiatu warszawskiego zachodniego - utworzenie jednego miejsca/portalu informującego o wydarzeniach w bibliotekach gminnych PWZ, a następnie gromadzenie na bieżąco wszystkich informacji - promowanie działalności bibliotek gminnych PWZ - integracja środowiska bibliotekarskiego
Działania	<p>Organizacja warsztatów, seminariów, szkoleń, konferencji poszerzających wiedzę bibliotekarzy</p> <p>Zbieranie informacji o wydarzeniach kulturalnych, edukacyjnych, społecznościowych organizowanych przez biblioteki gminne PWZ i jednocześnie promowanie tych wydarzeń poprzez publikację na stronie www. biblioteki powiatowej</p> <p>Powiatowy Dzień Bibliotekarza</p>
Charakter działań	<p>Cyklicznie</p> <p>Jednorazowe</p>
Miejsce realizacji działań	BP w Ożarowie Mazowieckim – Biblioteka Powiatowa dla PWZ
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działania odpowiadają	<p>Potrzeby doskonalenia zawodowego, zdobywania doświadczeń i jednocześnie wymiana tych doświadczeń, współpraca między bibliotekami</p> <p>Budowanie dobrych relacji w środowisku bibliotekarskim Pobudzenie kreatywności</p> <p>Podnoszenie własnych kwalifikacji oraz wyrobienie nawyku chęci własnego doszkalania się</p> <p>Potrzeba informacji o wydarzeniach o różnym charakterze, odbywających się w gminach PWZ i całym powiecie warszawskim zachodnim</p>
Zasoby potrzebne do realizacji zadań	<p>Sprzęt multimedialny (komputer, projektor, rzutnik, łącze internetowe)</p> <p>Flipchart</p> <p>Materiały biurowe</p> <p>Sala szkoleniowa</p> <p>Woda, poczęstunki dla uczestników spotkań</p>
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	<p>Strona www Biblioteki</p> <p>Prezentacje multimedialne</p> <p>Szkolenia on-line</p> <p>Wykorzystanie zasobów Internetu oraz oprogramowania</p> <p>Wykorzystanie zasobów ludzkich na zasadzie wymiany doświadczeń</p>
Rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> - poszerzenie własnej wiedzy (nie tylko w zakresie zawodowym) - zacieśnianie więzi, kontaktów zawodowych - wymiana doświadczeń - szeroka promocja bibliotek i ich działalności - dotarcie do większej liczby użytkowników - pełna informacja dla lokalnej społeczności o wydarzeniach kulturalno-edukacyjnych - współpraca biblioteki powiatowej z bibliotekami gminnymi

IX. Zarządzanie realizacją strategii

Sposób realizacji strategii

Za wprowadzenie i realizację „Planu Rozwoju Biblioteki na lata 2020-2022” odpowiada kadra zarządzająca, tj: p.o. Dyrektora Wojciech Albiński, Zastępca Dyrektora Ewa Pawlak, kierownicy Filii: Ewa Bojarowska i Teresa Sakowska, a także Instruktor Biblioteki Powiatowej dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego Ewa Krupa.

Realizacja strategii będzie oceniana na podstawie różnicy między deklarowanymi w dokumencie a realizowanymi i zakładanymi w bardziej szczegółowych planach działaniami.

Monitoring realizacji planu

Systematyczne zebrania kadry zarządzającej co pół roku poświęcone strategii i jedno coroczne dla całego zespołu.

Bieżące konsultacje

Sukcesywna aktualizacja działań

Ewaluacja

Rozmowa dotycząca trafności i efektywności podjętych działań wśród pracowników

Zbieranie informacji zwrotnej od uczestników spotkań – badanie trafności, skuteczności, efektywności podjętych działań

Badanie potrzeb lokalnych (ankiety) na portalach społecznościowych